

ZARZĄDZENIE NR 47/2020

Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka

z dnia 27 maja 2020 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Rawa Mazowiecka oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Burmistrz Miasta Rawa Mazowiecka może przyznać nagrodę roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto Rawa Mazowiecka.
2. Przyznanie nagrody rocznej, zwanej dalej „nagrodą”, następuje na umotywowany wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka. Wzór wniosku stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2.

1. Środki na wypłatę nagrody planowane są w budżecie instytucji kultury.
2. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do dnia 1 czerwca każdego roku kalendarzowego.
3. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody.

§ 3.

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dyrektor, który nie pełnił swojej funkcji przez rok obrotowy nabywa prawo do nagrody w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji za:
 - 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych samorządowej instytucji kultury;
 - 2) celowe, oszczędne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami z dotacji przekazanej przez organizatora;
 - 3) terminowe realizowanie zobowiązań o charakterze publicznoprawnym;
 - 4) poprawę sytuacji finansowej np. poprzez obniżenie kosztów, wypracowanie zysku, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania samorządowej instytucji kultury;
 - 5) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki np. poprzez poszerzenie zakresu wykonywanych przez nią zadań, czy świadczonych usług;

3

- 6) podejmowanie inicjatyw służących poszerzeniu oferty działań artystycznych i kulturalnych realizowanych przez instytucje kultury;
 - 7) wysoki poziom, obowiązkowe, sumienne i terminowe wykonywanie powierzonych prac;
 - 8) właściwą współpracę z organizatorem i innymi instytucjami w zakresie upowszechniania kultury;
 - 9) właściwy poziom ochrony mienia instytucji kultury;
 - 10) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.
4. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej, odwołania ze stanowiska równoznacznego z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
 5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora instytucji kultury w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 4.

1. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.
2. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektora instytucji kultury.

§ 5.

Traci moc zarządzenie nr 4/2004 Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka z dnia 30 stycznia 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektora Miejskiego Domu Kultury, Dyrektora Muzeum Ziemi Rawskiej, Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Rawie Mazowieckiej oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody.

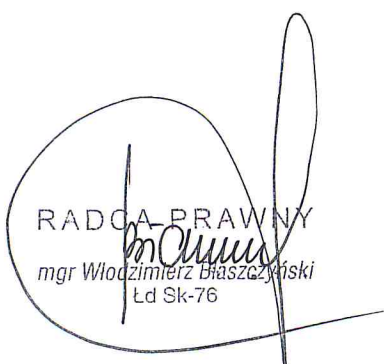
§ 6.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ MIASTA
mgr inż. Piotr Irla


RADCA PRAWNY
mgr Włodzimierz Błaszczyński
Łd Sk-76

Znak sprawy:.....

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

za rok budżetowy

1. Imię (imiona) i nazwisko kierownika jednostki organizacyjnej
2. Pełniona funkcja (zajmowane stanowisko) przez kierownika jednostki organizacyjnej wraz z zakresem pełnionych obowiązków
3. Data objęcia funkcji (stanowiska) w podmiocie.....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej za okres wnioskowany
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem
6. Przestanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu

Rawa Mazowiecka, dn. r.

.....
(podpis Wnioskodawcy)

Decyzja Burmistrza o przyznaniu nagrody rocznej:

przyznaję / nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości złotych

Rawa Mazowiecka, dn. r.

.....
(podpis Burmistrza)

Załączniki do wniosku:

1. Kopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok budżetowy, za który może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o:
 - terminowym zrealizowaniu przez instytucje kultury zobowiązań o charakterze publicznoprawnym;
 - wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej;
 - wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.