

Nasz znak: OR.2110.1.2026.EM

**Burmistrz Miasta Rawa Mazowiecka**  
**ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy:**  
**młodszy referent (Mężczyzna/Kobieta) w Wydziale Gospodarki Komunalnej**  
**Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka**

**I. Nazwa i adres jednostki:** Urząd Miasta, 96-200 Rawa Mazowiecka Plac Marszałka Józefa Piłsudskiego 5.

**II. Określenie stanowiska:** młodszy referent

**III. Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem:**

**1. wymagania niezbędne:**

- obywatelstwo polskie,
- wykształcenie średnie drogowe lub budowlane,
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie w pełni z praw publicznych,
- nieposzlakowana opinia,
- niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- stan zdrowia pozwalający na wykonywanie pracy na ww. stanowisku,
- znajomość przepisów prawa z zakresu ustawy o drogach publicznych, kodeksu postępowania administracyjnego,
- bardzo dobra umiejętność obsługi komputera i znajomość oprogramowania biurowego (pakiet MS Office: Word, Excel),
- posiadanie prawa jazdy kat. B.

**2. wymagania dodatkowe:**

- inne dokumenty potwierdzające dodatkowe kwalifikacje zawodowe w tematyce związanej z zadaniami stanowiska pracy,
- znajomość zagadnień z zakresu funkcjonowania administracji samorządowej, organizacji pracy i obiegu dokumentów w jednostkach samorządu terytorialnego oraz prawo zamówień publicznych,
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku,
- wykształcenie kierunkowe,
- umiejętność kompleksowego wykorzystania swojej wiedzy,
- umiejętność planowania i organizacji pracy własnej,
- kreatywność, samodzielność,
- umiejętność pracy w zespole,
- dyspozycyjność, obowiązkowość, rzetelność, staranność,
- wysoka kultura osobista.

**IV. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:**

1. Prowadzenie okresowych kontroli bezpieczeństwa, stanu dróg wraz z infrastrukturą drogową.
2. Zlecenie usuwania zagrożeń i bezpieczeństwa ruchu drogowego.

3. Prowadzenie postępowań administracyjnych i przygotowywanie decyzji w zakresie lokalizacji zjazdów, urządzeń niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego w pasie drogowym.
4. Uzgadnianie dokumentacji urządzeń niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego w zakresie pasów drogowych.
5. Przygotowywanie decyzji administracyjnych na zajęcie pasa drogowego wynikających z art. 40 ustawy o drogach publicznych, w tym:
  - na prowadzenie robót w pasie drogowym;
  - na umieszczanie w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego;
  - na umieszczanie w pasie drogowym obiektów budowlanych niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego oraz reklam;
  - na zajęcie pasa drogowego na prawach wyłączności;
  - prowadzenie postępowania w przypadku zajęcia pasa drogowego bez zezwolenia zarządcy drogi;
  - protokolarne odbiory pasa drogowego po zakończeniu robót.
6. Prowadzenie ewidencji naliczonych opłat z tytułu zajęcia pasa drogowego w programie OpłatyLok.
7. Prowadzenie ewidencji dróg i mostów.
8. Uczestniczenie w odbiorach i przygotowywanie dokumentacji odbioru robót.
9. Wydawanie zezwolenia na prace archeologiczne w pasach drogowych.
10. Współpraca z wydziałem RPI w zakresie prowadzenia robót, uzgadnianie projektów budowy i przebudowy dróg w granicach administracyjnych miasta.
11. Opiniowanie projektów czasowej zmiany organizacji ruchu oraz współpraca z Powiatową Komendą Policji i Starostwem Powiatowym w zakresie wprowadzania zmian i nowych organizacji ruchu.
12. Sporządzanie sprawozdań z zakresu ewidencji dróg.
13. Prowadzenie spraw wynikających z ustawy o zamówieniach publicznych w zakresie realizowanych zadań.
14. Publikacja zamówień publicznych w zakresie realizowanych zadań.
15. Udzielanie odpowiedzi na wnioski o udostępnieniu informacji publicznej, wypełnianie formularzy ankiet oraz rozpatrywanie wniosków i podań, w zakresie wynikającym z wykonywanych zadań.
16. Sporządzanie umów/zleceń oraz przygotowywanie wzorów uchwał w zakresie realizowanych zadań.
17. Analiza wydatków budżetowych i składanie sprawozdań z wykonania budżetu dwa razy do roku do 31 lipca za I półrocze i rocznego do 31 stycznia.
18. Prowadzenie zestawu faktur oraz sprawdzanie faktur pod względem rachunkowym i merytorycznym w zakresie realizowanych zadań, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
19. Bieżąca archiwizacja i przekazywanie zarchiwizowanych dokumentów do archiwum każdego roku w okresie od 1 stycznia do 30 kwietnia.
20. Wykonywanie innych zadań zleconych przez Naczelnika Wydziału.

## **V. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**

- praca w wymiarze 1 etatu,
- 40 godzin tygodniowo,
- miejsce pracy: Urząd Miasta w Rawie Mazowieckiej, Plac Piłsudskiego 4, częściowo praca w terenie,
- umowa o pracę: pierwsza umowa o pracę zawierana jest na czas określony,
- specyfika pracy: praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie.

## **VI. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia o naborze wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych był wyższy niż 6 %.

## **VII. Wymagane dokumenty:**

1. list motywacyjny;
2. kwestionariusz osobowy;
3. curriculum vitae;
4. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz staż pracy;
5. kopie świadectw pracy;
6. kopie innych dodatkowych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach;
7. kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (w przypadku osób niepełnosprawnych);
8. oświadczenia:
  - 1) o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
  - 2) o stanie zdrowia pozwalającym na podjęcie zatrudnienia na stanowisku wskazanym w ogłoszeniu o naborze;
  - 3) o posiadaniu obywatelstwa polskiego oraz korzystaniu z pełni praw publicznych.

Każdy dokument składany w formie kserokopii musi być potwierdzony za zgodność z oryginałem przez składającego ofertę, poprzez użycie zwrotu „stwierdzam zgodność z oryginałem”, miejscowość, data, czytelny podpis.

Dokumenty składane w oryginale muszą być podpisane czytelnie przez kandydata.

Wymagane dokumenty: list motywacyjny oraz CV ( z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej), powinny być opatrzone podpisaną przez kandydata klauzulą:

„Na podstawie art. 7 ust. 1 RODO oświadczam, iż wyrażam zgodę na przetwarzanie przez administratora, którym jest Urząd Miasta w Rawie Mazowieckiej z siedzibą w Rawie Mazowieckiej, Plac Piłsudskiego 5, moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych, w celu przeprowadzenia procedury rekrutacji na stanowisko młodszy referent w Wydziale Gospodarki Komunalnej. Powyższa zgoda została wyrażona dobrowolnie zgodnie z art. 4 pkt 11 RODO”.

## VIII. Określenie terminu i miejsca składania dokumentów:

Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie w biurze podawczym Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka Pl. Piłsudskiego 5 lub listownie na adres: Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka, 96-200 Rawa Mazowiecka Pl. Piłsudskiego 5 z dopiskiem: „Dotyczy naboru na stanowisko młodszy referent w Wydziale Gospodarki Komunalnej Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka”, w terminie do dnia 8 czerwca 2026 roku, do godz. 10<sup>00</sup>. Dokumenty, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane.

W przypadku ofert nadesłanych listownie liczy się data wpływu oferty do Urzędu.

Jesteśmy samorządem otwartym na zatrudnienie pracowników z niepełnosprawnościami, zachęcamy do składania aplikacji przez osoby z niepełnosprawnością.

Wzór kwestionariusza osobowego niezbędnego do złożenia oferty pracy dostępny jest do pobrania na stronie <https://bip.rawamazowiecka.pl/1096,kwestionariusz-osobowy> bądź w Wydziale Organizacyjnym Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka, pokój nr 17 w godzinach pracy Urzędu. Z pracownikiem podejmującym po raz pierwszy pracę w administracji samorządowej zostanie zawarta umowa na czas określony. Pozytywny wynik egzaminu kończącego służbę przygotowawczą jest warunkiem dalszego zatrudnienia pracownika.

Burmistrz Miasta Rawa Mazowiecka informuje kandydatów, że oferty niekompletne (nie zawierające wszystkich obowiązkowo wymaganych danych i dokumentów) oraz złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

Nie dopuszcza się uzupełniania dokumentów złożonych w ofertach po upływie terminu na złożenie ofert.

Osoby, których oferty spełnią wymagania formalne zostaną dopuszczone do kolejnego etapu procedury naboru.

O dalszej procedurze naboru i terminach kandydaci będą poinformowani telefonicznie bądź odrębnym pismem.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej adres <https://bip.rawamazowiecka.pl/> oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta.

Burmistrz Miasta zastrzega sobie prawo do unieważnienia naboru bez podania przyczyn.

### Klauzula informacyjna dla kandydatów

Zgodnie Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - dalej RODO oraz Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych informuję, iż:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Miasta w Rawie Mazowieckiej z siedzibą w Rawie Mazowieckiej, Pl. Piłsudskiego 5;

2) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko młodszy referent w Wydziale Gospodarki Komunalnej na podstawie art. 6 RODO (to jest na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody) oraz w zakresie danych osobowych wymienionych w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy – na podstawie ww. przepisu Kodeksu pracy;

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:

a) realizacji procedury rekrutacji w ramach niniejszego naboru:

- na podstawie Kodeksu pracy oraz Ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w zw. z art. 6 ust. 1 Ustawy o ochronie danych osobowych,

- w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych oraz w zakresie danych o niepełnosprawności w zw. z Ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

- w zakresie w jakim podanie danych jest dobrowolne na podstawie wyrażonej przez Panią/ Pana zgody na podstawie art. 6 Ustawy o ochronie danych osobowych;

4) Pani/Pana dane osobowe przekazane w celach związanych z rekrutacją nie będą przekazywane odbiorcom danych; nie będą one również przekazywane do państw trzecich ani do organizacji międzynarodowych;

5) Pani/Pana dane osobowe podane w związku z procesem rekrutacji będą przechowywane do czasu zakończenia tego procesu:

- Pani/Pana oferta pracy w przypadku niezakwalifikowania do kolejnych etapów oraz niewskazania Pani/Pana kandydatury w protokole naboru może być odebrana przez Panią/Pana osobiście w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia wyniku naboru. Po ww. terminie zostanie komisyjnie zniszczona,

- jeżeli Pani/Pana kandydatura zostanie wskazana w protokole naboru, Pani/Pana oferta pracy będzie przechowywana przez okres trzech miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z inną osobą wyłonioną w drodze naboru. Po ww. terminie nieodebrana przez Panią/Pana osobiście oferta zostanie komisyjnie zniszczona,

- pozostałe dokumenty przebiegu procesu rekrutacji będą przechowywane przez okres 5 lat kalendarzowych po ostatecznym zakończeniu procedury naboru,

- w przypadku danych podanych dobrowolnie do czasu wycofania zgody, lecz nie dłużej niż przez okresy wskazane powyżej;

6) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, jak również prawo do ograniczenia ich przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych

osobowych;

7) W zakresie w jakim przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie udzielonej zgody – ma Pani/Pan prawo do wycofania tej zgody, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

8) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli Pani/Pana zdaniem, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO;

9) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem udziału w procesie rekrutacji. Brak podania tych danych będzie skutkował tym, że Pani/Pana aplikacja nie będzie brana pod uwagę w procesie rekrutacji;

10) Podane przez Pana/Panią dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji.

Rawa Maz. 2026.05.25