

UCHWAŁA Nr V/33/07
RADY MIASTA RAWA MAZOWIECKA
z dnia 6 marca 2007 roku

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka na 2007 rok.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591; z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz.1271, Nr 214, poz.1806; z 2003 r. Nr 80, poz.717, Nr162, poz.1568; z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457; z 2006 r. nr 17 poz.128, Nr 181 poz.1337) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U.z 2003 r., Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004r. Nr 96, poz. 959, Nr179, poz.1845; z 2005 r. Nr 10, poz.71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz.1487, Nr 181, poz.1526) po uzyskaniu uzgodnień z właściwymi związkami zawodowymi, o których mowa w art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, **Rada Miasta Rawa Mazowiecka uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka na 2007 rok, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Rawa Mazowiecka.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVI/343/06 Rady Miasta Rawa Mazowiecka z dnia 14 lutego 2006 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu na 2006 r. określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2007 roku.



PRZEWODNICZĄCA
RADY MIASTA RAWA MAZOWIECKA

Grażyna Dębska
Grażyna Dębska

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka na 2007 r.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania - nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych,
- 4) sposób ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy różny tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto Rawa Mazowiecka,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) rodzicach – należy przez to rozumieć także prawnych opiekunów dziecka,

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach, działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r., Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Rawa Mazowiecka.

§ 4. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) za warunki pracy,
 - c) funkcyjnego,
 - d) motywacyjnego,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 5. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustala się zgodnie z Kartą Nauczyciela i wydanymi na jej podstawie przepisami wykonawczymi.

ROZDZIAŁ II

DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego, za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2 i 6.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o którym mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 3) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. O zmianie wysokości dodatku, o którym mowa w ust.1 pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

DODATEK ZA UCIAŹLIWE WARUNKI PRACY

§ 7.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prowadzenia nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości:

- 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, jeśli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć;
- 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę.

2. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust.1 przysługuje za godziny faktycznie wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca, za który dodatek ten przysługuje.

4. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

DODATKI FUNKCYJNE

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół w granicach określonych tabelą ustala Burmistrz Miasta, a dla pozostałych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, ilość oddziałów, jej warunki organizacyjne, zmianowość, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w % od – do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty
1	2	3
Przedszkola		
1	a) dyrektor przedszkola	10% - 40%
	b) wicedyrektor przedszkola	10% - 30%
Szkoły wszystkich typów		
2	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	10% - 50%
	b) dyrektor szkoły liczącej 9 – 16 oddziałów	10% - 60%
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 – 26 oddziałów	10% - 70%
	d) dyrektor szkoły liczącej 27 oddziałów i więcej	10% - 80%
	e) wicedyrektor szkoły	10% - 50%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela odbywającego staż,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego w wysokości do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Powierzenie stanowiska określonego w § 8 ust.1 następuje na czas określony w akcie powierzenia, a określonego w § 8 ust. 3 na zasadach określonych w statucie szkoły.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1 traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż jeden miesiąc.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z różnych tytułów przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

12. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w ust. 3 nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. W budżetach szkół tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,

- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego, w granicach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej szkole.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 10.1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi na okres nie dłuższy niż dwa tygodnie płatne godziny za zastępstwo doraźne pod warunkiem realizacji przez nauczyciela programu nauczania.
3. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem dorażnych zastępstw.
4. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
5. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przy czym wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.
6. Przez godzinę zastępstwa doraźnego rozumie się zlecone nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 8, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

8. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

9. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 7 i 8, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca, za który ten składnik wynagrodzenia przysługuje.

ROZDZIAŁ IV NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11.1. W budżecie Miasta Rawa Mazowiecka utworzony jest specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka i dyrektorów szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, dzielony jest następująco:
 - a) 70% stanowi fundusz na nagrody dyrektorów szkół i dysponują nim dyrektorów szkół,
 - b) 30% stanowi fundusz na Nagrody Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka i dysponuje nim Burmistrz Miasta Rawa Mazowiecka,
3. Nagroda Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka oraz nagroda dyrektora szkoły, zwana w dalszej treści nagrodą ma charakter uznaniowy i mogą ją otrzymać:
 - a) nauczyciele szkół za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
 - b) nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rawa Mazowiecka.
4. Nagroda przyznawana jest z okazji następujących uroczystości (okoliczności):
 - a) Dzień Edukacji Narodowej;
 - b) obchody ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły;
 - c) w przypadku szczególnych osiągnięć.
5. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i spełnia minimum 5 z poniższych kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach sportowych stopnia rejonowego, wojewódzkiego, do rejonowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursów bądź olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki itp.,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) podejmuje działania na rzecz środowiska oświatowego,
 - j) kształtuje postawy proekologiczne i rozwija świadomość ochrony środowiska naturalnego;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

4) w zakresie kierowania szkołą:

- a) tworzy warunki sprzyjające twórczej pracy i nauce, zapewniając demokratyzację działalności szkoły oraz umożliwia wdrażanie twórczych inicjatyw uczniów, nauczycieli i rodziców,
- b) dba o atmosferę wzajemnego szacunku i życzliwości oraz tworzy i umacnia więzi pomiędzy uczniami, nauczycielami i rodzicami, a w zarządzaniu współdziała z organami szkoły,
- c) podejmuje innowacyjne działania w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz opracowuje bądź mobilizuje do tworzenia autorskich programów, ułatwiając ich publikację i upowszechnianie,
- d) inspirowanie imprezy o szczególnych walorach dydaktyczno- wychowawczych,
- e) motywuje grono pedagogiczne do pracy samokształceniowej oraz zapewnia nauczycielom pomoc w doskonaleniu i doksztalcaniu,
- f) wzorowo organizuje pracę szkoły oraz wykazuje dużą otwartość na potrzeby środowiska lokalnego,
- g) inspirowanie i organizowanie działalności społeczną na rzecz szkoły,
- h) racjonalnie gospodaruje środkami publicznymi, wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły oraz legitymuje się pozytywnymi wynikami kontroli,
- i) prowadzi współpracę zagraniczną realizując istotne dla szkoły projekty skierowane do uczniów bądź nauczycieli,
- j) inspirowanie działalność nauczycieli mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, nikotynizmu i alkoholizmu.

6. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o środki, o których mowa w ust. 2 pkt a), a dyrektorowi Burmistrz Miasta Rawa Mazowiecka w oparciu o środki, o których mowa w ust. 2 pkt b). W szczególnie uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta może przyznać nagrodę nauczycielowi ze środków będących w jego dyspozycji.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta mogą wystąpić:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury, Zdrowia i Sportu Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka w stosunku do dyrektorów szkół, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach również w stosunku do nauczycieli.
8. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:
 - imię i nazwisko;
 - datę urodzenia;
 - wykształcenie;
 - staż pracy ogółem, w tym pracy pedagogicznej;
 - stopień awansu zawodowego;
 - nazwę szkoły,
 - zajmowane stanowisko;
 - przedmiot nauczania;
 - ocenę pracy (z datą jej wydania);
 - opinię rady pedagogicznej - z wyjątkiem wniosków składanych przez organ prowadzący;
 - wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty, Burmistrza Miasta, Dyrektora z podaniem roku ich otrzymania;
 - szczegółowe opisanie osiągnięć kandydata wraz z uzasadnieniem wniosku opartym o kryteria, o których mowa w ust. 5.
9. Prawidłowo wypełnione wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka należy składać w Sekretariacie Urzędu Miasta Rawa Mazowiecka wraz z pismem przewodnim:
 - a) co najmniej na 14 dni przed uroczystością, z okazji której nagroda ma być przyznana (jubileusze, rocznice);
 - b) co najmniej na 14 dni przed Dniem Edukacji Narodowej,
 - c) w szczególnie uzasadnionych przypadkach wnioski mogą być składane bez zachowania terminów, o których mowa w pkt a) i b).
10. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w ust. 8 lub złożone po terminach, o których mowa w ust. 9, nie będą rozpatrywane.
11. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta Rawa Mazowiecka lub nagroda dyrektora szkoły, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIASTA RAWA MAZOWIECKA


Grażyna Dębska

Załącznik do uchwały Nr V/33/07
Rady Miasta Rawa Mazowiecka
z dnia 6 marca 2007 r.

.....
(pieczęć wnioskodawcy)

.....
(miejscowość i data)

WNIOSEK
o przyznanie nagrody
BURMISTRZA MIASTA RAWA MAZOWIECKA

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Pani/u

.....
(imię i nazwisko)

.....
(urodzonej/emu)

.....
(wykształcenie, staż pracy ogółem, w tym pedagogicznej)

.....
(stopień awansu zawodowego)

zatrudnionej/emu w

.....
(nazwa szkoły, miejscowość)

.....
(stanowisko , przedmiot nauczania)

.....
(ocena pracy i data jej otrzymania)

.....
(opinia rady pedagogicznej i data)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty,
Burmistrza Miasta, Dyrektora- rok otrzymania)
.....
.....
.....
.....

-za spełnienie niżej wymienionych 5 kryteriów –

1.....
.....
.....

2.....
.....
.....

3.....
.....
.....

4.....
.....

5.....
.....
.....

.....